

STRAŻ MIEJSKA

96-300 Żyrardów, ul. 1 Maja 50

tel. (0-46) 855-24-20, fax 855-02-01

NIP 838-16-66-176



KOMENDANT STRAŻY MIEJSKIEJ W ŻYRARDOWIE

SM.110.1.2026

Żyrardów ul. 1 Maja 50

straz.miejska@zyrardow.pl tel. /fax 46 855 24 20

Komendant Straży Miejskiej w Żyrardowie ogłasza nabór na trzy stanowiska Aplikanta w Straży Miejskiej w Żyrardowie.

Osoba ubiegająca się o zatrudnienie **musi spełniać** następujące wymagania niezbędne do zatrudnienia na danym stanowisku:

- posiadanie obywatelstwa polskiego,
- ukończone 21 lat,
- korzystanie z pełni praw publicznych,
- posiadanie co najmniej wykształcenia średniego,
- cieszenie się nienaganną opinią,
- sprawność pod względem fizycznym i psychicznym,
- brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- uregulowany stosunek do służby wojskowej.

Wymagania dodatkowe :

- doświadczenie w służbach mundurowych,
- trzyletni staż pracy,
- posiadanie prawa jazdy kategorii B.

Predyspozycje osobowościowe oraz umiejętności interpersonalne:

- komunikatywność,
- umiejętność pracy w zespole,
- odpowiedzialność,
- dyspozycyjność,
- odporność na stres.

Do głównych zadań wykonywanych na stanowisku, na które przeprowadzany jest nabór, należy:

- ochrona spokoju i porządku w miejscach publicznych;
- czuwanie nad porządkiem i kontrola ruchu drogowego - w zakresie określonym w przepisach o ruchu drogowym;
- kontrola publicznego transportu zbiorowego - w zakresie określonym w art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym (Dz. U. z 2011 r. Nr 5, poz. 13 i Nr 228, poz. 1368);
- współdziałanie z właściwymi podmiotami w zakresie ratowania życia i zdrowia obywateli, pomocy w usuwaniu awarii technicznych i skutków klęsk żywiołowych oraz innych miejscowych zagrożeń;
- zabezpieczenie miejsca przestępstwa, katastrofy lub innego podobnego zdarzenia albo miejsc zagrożonych takim zdarzeniem przed dostępem osób postronnych lub zniszczeniem śladów i dowodów, do momentu przybycia właściwych służb, a także ustalenie, w miarę możliwości, świadków zdarzenia;
- ochrona obiektów komunalnych i urządzeń użyteczności publicznej;
- współdziałanie z organizatorami i innymi służbami w ochronie porządku podczas zgromadzeń i imprez publicznych;
- doprowadzanie osób nietrzeźwych do izby wytrzeźwień lub miejsca ich zamieszkania, jeżeli osoby te zachowaniem swoim dają powód do zgorszenia w miejscu publicznym, znajdują się w okolicznościach zagrażających ich życiu lub zdrowiu albo zagrażają życiu i zdrowiu innych osób;
- informowanie społeczności lokalnej o stanie i rodzajach zagrożeń, a także inicjowanie i uczestnictwo w działaniach mających na celu zapobieganie popełnianiu przestępstw i wykroczeń oraz zjawiskom kryminogennym i współdziałanie w tym zakresie z organami państwowymi, samorządowymi i organizacjami społecznymi;
- konwojowanie dokumentów, przedmiotów wartościowych lub wartości pieniężnych dla potrzeb gminy.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6%.

Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

- praca w terenie na wolnym powietrzu, bez względu na warunki atmosferyczne,
- praca zmianowa (w tym w nocy),
- kierowanie pojazdem uprzywilejowanym,
- obsługa urządzeń monitoringu wizyjnego,
- używanie środków przymusu bezpośredniego.

- Wyłoniony kandydat zobowiązany będzie poddać się szczegółowym badaniom lekarskim ogólnym i psychologicznym oraz musi zaliczyć szkolenie podstawowe dla strażników gminnych (miejskich).
- Jeżeli wybrany kandydat podejmie po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, zostanie skierowany do służby przygotowawczej kończącej się egzaminem; Komendant S.M. może zwolnić wybranego kandydata z obowiązku odbywania służby przygotowawczej, z zastrzeżeniem konieczności poddania takiego kandydata egzaminowi.
- Dokumenty w zaklejonych kopertach z dopiskiem „Nabór na stanowisko Aplikanta w Straży Miejskiej w Żyrardowie” należy składać w Sekretariacie Straży Miejskiej w Żyrardowie przy ul. 1 Maja 50 w terminie do 06.03.2026 r.
- Dokumenty, które wpłyną do Straży Miejskiej po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane (dla dokumentów nadanych pocztą decyduje data faktycznego wpływu). Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (liczy się data wpływu do Straży Miejskiej).

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej –bip.strazmiejska.zyrardow.pl oraz na tablicy informacyjnej w Straży Miejskiej w Żyrardowie.

Żyrardów, dnia 27.01.2026 r.

Z-CA KOMENDANTA
STRAŻY MIEJSKIEJ
w Żyrardowie
mgr Zbigniew Biegański

*-wzór dokumentu można pobrać ze strony bip.strazmiejska.zyrardow.pl

Wymagane dokumenty

- list motywacyjny,
- kopie świadectw pracy dokumentujących wymagany staż pracy lub zaświadczenie o zatrudnieniu zawierające okres zatrudnienia, w przypadku pozostawiania w stosunku pracy,
- kwestionariusz osobowy,*
- kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie,
- podpisane odręcznie oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- podpisane odręcznie oświadczenie o posiadanym obywatelstwie,
- podpisane odręcznie oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
- podpisana odręcznie klauzula o treści „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych. (Dz. U. z 2014 r. poz.1182 z późn. zm),
- podpisanie odręcznie oświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na stanowisku Aplikant w Straży Miejskiej w Żyrardowie.

Brak któregośkolwiek ze wskazanych wyżej dokumentów skutkuje odrzuceniem oferty.

Procedura naboru na wolne stanowisko uzależniona jest od ilości złożonych ofert.

W przypadku złożenia powyżej 5 ofert spełniających warunki formalne będzie przeprowadzone postępowanie wieloetapowe:

- Analiza formalna złożonych ofert.
- Kandydaci, którzy pozytywnie przejdą pierwszy etap, zaproszeni zostaną do drugiego etapu naboru polegającego na przeprowadzeniu testu wiedzy z zakresu znajomości przepisów podanych w treści ogłoszenia, sprawdzenia cech motorycznych, sprawdzianu pisemnego z zasad ortografii oraz kwalifikacji psychologicznej w zakresie predyspozycji intelektualnej i osobowej.
- Pięć osób, które w wyniku przeprowadzonego testu, uzyska najwyższą liczbę punktów, zostanie zaproszonych do trzeciego etapu naboru składającego się z rozmowy kwalifikacyjnej.
- Komisja konkursowa dokona wyboru kandydata na stanowisko będące przedmiotem naboru lub rozstrzygnie o zakończeniu naboru bez wyboru żadnego z uczestniczących w nim kandydatów.
- Procedura zawarcia umowy z wybranym kandydatem przewiduje możliwość zawarcia pierwszej umowy na czas określony nie dłuższy niż 12 m-cy.